

All In One Place

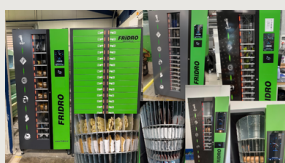
Fridro Novice

DOKAZANA UČINKOVITOST AVTOMATOV
V REALNIH PROIZVODNIH OKOLJIH

FRIDRO

REŠITEV, KI JI ZAUPA
VSE VEČ PODJETIJ

V letu 2025 postavili več kot 50 avtomatov za nadzorovano izdajo materiala



STRAN 4

NATANČNI REZKARJI
ZA ZAHTEVNA JEKLA

Visoka obstojnost in izjemna natančnost



STRAN 4

GOSTILI SMO
PARTNERJE IZ
ACHTECKA

STRAN 5

INTERVJU
ALEN ŠINKO

"Sodelovanje med Kovis Group in Fridro temelji na dolgoletnem partnerskem odnosu, ki traja že več kot 25 let. V obdobju po koroni smo začeli uvajati avtomatizirane avtomate za izdajo materiala na vseh naših lokacijah. Sistemi zajemajo potrošni material, rezilna in vpenjalna orodja ter zaščitno opremo, kot so rokavice, očala..."

ALEN ŠINKO, DIREKTOR
KOVIS D.O.O.

NADALJEVANJE NA STRANI 2



Podpora Fridrove ekipe je odlična. So odzivni, strokovni in pripravljeni pomagati kadarkoli. Naša izkušnja je zelo pozitivna, zato njihovo rešitev vsekakor priporočamo tudi drugim podjetjem.

INTERVJU
DAVORIN ČEPLAK

Podjetje Fridro se nenehno razvija in raste. Opazna je nova energija mlajše generacije, svež pogled ter zagnanost, ki se prepleta z izkušnjami in znanjem obstoječe ekipe. Prav ta kombinacija ustvarja zdravo ravnotežje med tradicijo in razvojem.

NADALJEVANJE NA STRANI 7



Kovis d.o.o.



Kovis d.o.o.

Nova B2B spletna trgovina - www.fridro.si

PO UVEDBI AVTOMATA SMO OPAZILI VEČ KLJUČNIH IZBOLJŠAV

Za začetek: kako bi opisali podjetje Kavis Group, njegove glavne dejavnosti in mesto, ki ga zasedate v industriji?

KOVIS je mednarodno inovativno podjetje za razvoj in proizvodnjo komponent za železniško industrijo ter različnih delov za druge industrijske panoge.

Kot zanesljiva in 100-odstotno zasebna družba v družinski lasti smo, zahvaljujoč našemu inovativnemu pristopu, postali svetovni proizvajalec z vrhunsko nišno prodajo na evropskih trgih. Prepričali smo že več kot 120 strank v 31 državah. Med njimi so Alstom, Siemens, Deutsche Bahn AG, VTG, Bonatrans, SNCF, ÖBB, Nedtrain, Stadler, Škoda, TSA, Voith ...

Hkrati smo tudi eden od največjih proizvajalcev ležajnih ohišij za tovarne vagone v Evropi. V Kavisu smo razvili in proizvedli več kot 500 različnih vrst zavornih diskov za vse vrste železniških vozil – od lokomotiv, primestnih vlakov, tramvajev in metrojev pa vse do hitrih vlakov. Inovativni pristop in visokokakovostni proizvodni procesi nam omogočajo, da kot proizvajalec menjalnikov, ležajnih ohišij, prirobnic, konzol, nosilcev in ostalih proizvodov, ponudimo izdelek po željah naših kupcev.

Kavis Group je močno prisoten v železniški industriji – od zavornih diskov do ležajnih ohišij ter ohišij menjalnikov in satorjev za različne tipe vozil. Kako bi sami povzeli, kje danes vidite svojo glavno vlogo v železniški industriji in širše v kovinski predelovalni industriji?

Pri večjih proizvajalcih železniških vozil danes nastopamo predvsem v vlogi strateškega partnerja. S kupci sodelujemo že v najzgodnejših fazah razvoja novih tirnih vozil, kjer z našim znanjem, izkušnjami in strokovnostjo aktivno prispevamo k razvoju in konstrukciji ključnih komponent...



Naš cilj je, da kupcem zagotovimo visoko kakovostne, zanesljive in tehnično dovršene izdelke, ki so prilagojeni njihovim specifičnim zahtevam in potrebam. Velik poudarek dajemo razvoju rešitev po meri kupca ter dolgoročnemu partnerskemu sodelovanju.

V širšem okviru kovinske predelovalne industrije smo se uveljavili kot tehnološko visoko razvito podjetje. Sistematično vlagamo v modernizacijo strojnega parka in razvoj naprednih proizvodnih procesov, kar nam omogoča visoko stopnjo kakovosti in konkurenčnosti. Ponosni smo, da upravljamo eno najsodobnejših livarn v Evropi, kar dodatno potrjuje naš položaj kot zanesljivega in inovativnega industrijskega partnerja.

V vašem portfelju je več kot 550 različnih vrst zavornih diskov in širok nabor ležajnih ohišij za tovarne vagone. Kako takšna širina programa in kompleksnost izdelkov vplivata na organizacijo proizvodnje, razvoj in sodelovanje z vašimi kupci?

Širina našega portfelja in visoka kompleksnost izdelkov pomembno vplivata na način organizacije dela v podjetju. Naš program je razdeljen v štiri glavne skupine izdelkov: zavorne diske, ležajna ohišja za tovarne vagone, menjalnike in satorje ter druge komponente za potniška vozila. Za vsako skupino skrbi produktni vodja, ki je odgovoren za usklajevanje vseh aktivnosti, od razvoja in planiranja do proizvodnje in sodelovanja s kupci.

Tudi znotraj posameznih oddelkov, kot so logistika, planiranje in proizvodnja, delujemo z jasno razdeljenimi ekipami, kar nam omogoča učinkovito obvladovanje velikega števila različnih izdelkov in variant. Ključno vlogo pri tem igrata dobro vzpostavljen sistem dela ter dobra komunikacija med oddelki.

Takšna organiziranost nam omogoča visoko stopnjo fleksibilnosti, hitro prilagajanje zahtevam kupcev ter učinkovito sodelovanje že v razvojnih fazah. Širok nabor izdelkov tako ne predstavlja izziva, temveč pomembno konkurenčno prednost, saj kupcem lahko ponudimo celovite, prilagojene in tehnološko zahtevne rešitve.



Poudarjate visoko avtomatizirane procese (litje, strojna obdelava, varjenje, barvanje) ter digitalno sledljivost proizvodnje. Kje vidite največje prednosti te stopnje avtomatizacije in sledljivosti – tako z vidika kakovosti kot tudi z vidika zanesljivosti dobav in dolgoročnih partnerstev?

Visoka avtomatizacija in digitalna sledljivost nam omogočata izdelavo tehnično zahtevnejših izdelkov hitreje, z visoko ponovljivostjo in stabilno kakovostjo. Kupcem zagotavljamo celovite rešitve »pod eno streho«, vključno s svetovanjem in prilagojenimi izdelki. Takšni procesi nas ločijo od konkurence, predvsem pri kompleksnih komponentah, hkrati pa omogočajo trajnostno proizvodnjo, zanesljive dobave in dolgoročna partnerstva, ki temeljijo na zaupanju in kakovosti.



Kako je prišlo do začetka sodelovanja med Kavis Group in Fridro glede uvedbe avtomatizirane izdaje materiala?

Sodelovanje med Kavis Group in Fridro temelji na dolgoletnem partnerskem odnosu, ki traja že več kot 25 let. V obdobju po koroni smo začeli uvajati avtomatizirane avtomate za izdajo materiala na vseh treh naših lokacijah. Sistemi zajemajo potrošni material, rezilna in vpenjalna orodja ter zaščitno opremo, kot so rokavice, očala,...

Kaj je bil glavni razlog, da ste se odločili za uvedbo Full service storitve in avtomata za nadzorovano izdajo materiala?

Glavni razlog za uvedbo Full service storitve in avtomata za nadzorovano izdajo materiala je zagotavljanje 24/7 razpoložljivosti materiala in zaščitne opreme ter boljši nadzor nad porabo. Zalaganje avtomata je v domeni dobavitelja in poteka enkrat na teden ali po potrebi, kar omogoča nemoteno oskrbo zaposlenih in učinkovito upravljanje zaloga.

Kakšne izboljšave ste po uvedbi avtomata opazili pri nadzoru nad porabo materiala, organizaciji dela ali učinkovitosti?

Po uvedbi avtomata smo opazili več ključnih izboljšav: manjšo porabo materiala, nižje stroške ter možnost natančnega spremljanja uporabe zaščitnih sredstev po posamezniku, kot so očala, rokavice in ostalega potrošnega materiala. Poleg tega sistem zagotavlja, da je material vedno na voljo, kar izboljšuje organizacijo dela in splošno učinkovitost.

Kako ocenjujete podporo in odzivnost Fridrove ekipe ter bi našo rešitev priporočili tudi drugim podjetjem?

Podpora Fridrove ekipe je odlična. So odzivni, strokovni in pripravljeni pomagati kadarkoli. Naša izkušnja je zelo pozitivna, zato njihovo rešitev vsekakor priporočamo tudi drugim podjetjem.



REŠITEV, KI JI ZAUPA VSE VEČ PODJETIJ

Zaupanje v industriji ni samoumevno – gradi se z delovanjem v praksi. Automati za nadzorovano izdajo materiala so v številnih proizvodnih okoljih dokazali svojo učinkovitost, kar potrjuje tudi dejstvo, da smo v preteklem letu postavili več kot 50 novih automatov, danes pa z avtomatizirano izdajo materiala sodeluje že več kot 200 podjetij.

Automati niso zgolj tehnološka rešitev, temveč del vsakodnevnih delovnih procesov. Podjetjem omogočajo boljši nadzor nad porabo materiala, več reda v skladišču ter 24-urno razpoložljivost orodij in potrošnega materiala. Vsak prevzem je sledljiv, procesi so pregledni, izgube pa občutno manjše.



Dolgoletne izkušnje, številni uspešni projekti in dolgoletno sodelovanje s podjetji dokazujejo, da Fridro ni le dobavitelj opreme, temveč zanesljiv partner, ki obvlada proizvodne procese in zna ponuditi rešitve, prilagojene realnim potrebam industrije.

NATANČNI REZKARJI ZA ZAHTEVNA JEKLA

JJ serija rezkarjev podjetja **JJTOOLS** je zasnovana za zahtevno obdelavo predkaljenih in kaljenih jekel s trdoto približno HRc 52–70. Karbidni čelni in krogelni rezkarji so namenjeni predvsem orodjarstvu, izdelavi kalupov in natančni 3D obdelavi.

 obdelava (pred)kaljenih jekel (HRc 52–70)

 PVD premaz za daljšo obstojnost

 stabilno rezanje in visoka kakovost površine

 širok nabor geometrij za 2D in 3D obdelavo



Rezkarji so prevlečeni s PVD premazom na osnovi silicija, ki zagotavlja večjo odpornost proti obrabi in toplotnim obremenitvam ter daljšo življenjsko dobo orodij. Fina karbidna struktura omogoča stabilno rezanje, visoke rezalne hitrosti in kakovostno površinsko obdelavo.



V seriji so na voljo različne geometrije, kot so standardni in kratki krogelni rezkarji, taper neck izvedbe ter 3D rezkarji z različnim številom rezil, kar omogoča optimalno prilagoditev posamezni aplikaciji glede na material in strategijo obdelave. Takšna raznolikost zagotavlja večjo procesno varnost, daljšo življenjsko dobo orodij ter zanesljivo ponovljivost rezultatov v serijski in posamični proizvodnji.

GOSTILI SMO PARTNERJE IZ ACYTECKA

V podjetju Fridro smo gostili poslovne partnerje iz podjetja Achteck, ki so za našo ekipo izvedli strokovno izobraževanje in predstavili najnovejšo novosti s področja rezilnega orodja. Dogodek je bil namenjen poglobljenemu razumevanju tehnoloških izboljšav, novih materialov ter optimiziranih rešitev, ki odgovarjajo na vse večje zahteve sodobne industrije in strojništva.



Izobraževanje je bilo usmerjeno v praktično uporabo orodij, primerjavo zmogljivosti ter izmenjavo izkušenj iz realnega proizvodnega okolja. S tem dodatno krepimo strokovno znanje naše ekipe, kar nam omogoča še bolj kakovostno svetovanje in podporo našim kupcem pri izbiri optimalnih rešitev.



Dolgoletna partnerska sodelovanja, kot je sodelovanje z Achteckom, so za Fridro ključnega pomena, saj temeljijo na zaupanju, znanju in skupnem razvoju. Naš cilj ostaja jasn: kupcem zagotavljati preverjene izdelke, strokovno podporo in celovito ponudbo – **ALL IN ONE PLACE**.

EKIPA FRIDRO NA NOČNEM POHODU DO ŽOHARJA

Ob koncu preteklega leta smo v podjetju Fridro leto zaključili s sproščenim večernim druženjem na nočnem pohodu. Pot nas je vodila do Starega gradu nad Radljami, nadaljevali smo do Gostišča Žohar ter se nato vrnili na zbirno mesto na parkirišče pod Kalvarija.

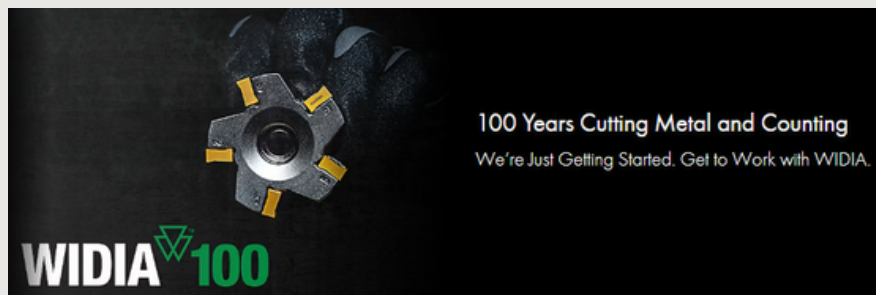
Pohod je potekal v prijetnem in sproščenem vzdušju, ki so ga zaznamovali dobra družba, smeh in neformalno druženje. Večerni sprehod v naravi je bil hkrati priložnost za gibanje, oddih od vsakodnevnih obveznosti ter preživljanje časa izven delovnega okolja.



Druženje je ponudilo veliko dobre volje, sproščenih pogovorov in prijetnih trenutkov. Večer v naravi je bil prijeten odmik od vsakdanjega delovnega ritma.

WIDIA – DOLGOLETNI PARTNER V RAZVOJU INDUSTRIJSKIH REŠITEV

Ob letošnjem 35-letnem jubileju podjetja Fridro se oziramo tudi na partnerstva, ki segajo v začetke našega poslovanja. Med prvimi partnerji, s katerimi smo začeli graditi našo pot v industriji, je bilo tudi podjetje WIDIA, s katerim sodelujemo že od samih začetkov.



Leto 2026 je za WIDIA še posebej pomembno, saj obeležuje 100 let delovanja. V stoletju razvoja je podjetje postalo globalno prepoznano po rezilnem orodju in rešitvah za obdelavo kovin, ki temeljijo na tehničnem znanju, inovacijah in zanesljivosti. V času našega sodelovanja smo spremljali razvoj njihovih tehnologij ter prilagajanje vedno zahtevnejšim industrijskim aplikacijam.

Takšna dolgoročna sodelovanja temeljijo na korektnem poslovnem odnosu, strokovni podpori in vzajemnem zaupanju. Ob tej priložnosti podjetju WIDIA iskreno čestitamo ob 100-letnici delovanja ter se zahvaljujemo za dolgoletno sodelovanje, ki je spremljalo tudi razvoj podjetja Fridro.

FRIDRO NA MEDNARODNEM INDUSTRIJSKEM SEJMU – OBIŠČITE NAS 14. – 17. APRILA

V mesecu aprilu se bo ekipa podjetja Fridro udeležila Mednarodnega industrijskega sejma v Celju, ki bo potekal med 14. in 17. aprilom 2026 na Celjskem sejmišču.

Na sejmu boste imeli priložnost spoznati našo celovito ponudbo rešitev za industrijo, strokovno svetovanje ter predstavitev izbranih produktov in storitev, ki pomagajo optimizirati proizvodne procese. Naš sejmski prostor bo odprt vsak dan med sejmskimi urami, zato vas vabimo, da nas obiščete, se pozanimajte o novostih in se z našo ekipo pogovorite o vaših izzivih in potrebah.

**Pridite in nas obiščite –
se vidimo na sejmu!**



Letos v podjetju Fridro obeležujemo 35 let uspešnega delovanja, kar potrjuje našo zanesljivost, strokovnost in dolgoletno rast. Veseli nas, da lahko na sejmu predstavimo naš **ALL IN ONE PLACE** pristop ter z vami delimo izkušnje in rešitve, ki podpirajo sodobno industrijsko proizvodnjo.



ČE NE BI BILO DOBRO, TE ZGODBE DANES NE BI BILO

Se še spomnite svojega prvega dne v Fridru?

Dobrega četrto stoletja je, kar sem izbral drugo pot, obrnil nov list v življenju...

Vzrok sta bila Maks in Thomas, ki sta me obiskala doma in me povprašala, če bi se bil pripravljen priključiti njihovemu timu kot komercialist, prodajnik na terenu.

To področje sem vedno spoštoval, ga »jedel« z odprtimi očmi, saj je bil Maks tisti, ki je v moji prejšnji službi prihajal k meni v vlogi komercialista, prodajnika, zastopnika za specifičen program prodaje orodij za obdelavo materialov.



Moj prvi dan v podjetju je bil po eni strani stresen, po drugi zanimiv, saj sem začel spoznavati navade, protokole, skratka vse, kar je bilo potrebno za nemoteno delo.

Prostorska stiska je zahtevala prilagajanje, ampak odnosi v podjetju so bili odlični, lahko bi rekel, da smo kot družina.



Kaj je bil vaš prvi delovni izziv?

Izzivi so se začeli, ko sem prvič sedel v avto in šel na obisk k »prvi stranki«. Občutki so bili mešani, kako pristopiti, kako me bodo sprejeli, kakšen vtis bom naredil.

Moram priznati, ni bilo enostavno, ampak vzpodbuda s strani podjetja mi je pomagala, da sem postajal vedno bolj samozavesten.



Na kaj ste v teh letih najbolj ponosni?

V vseh teh letih sem najbolj ponosen na to, da me je delo, sodelovanje s sodelavci in vsemi zaposlenimi v našem podjetju izoblikovalo v osebo, kakršen sem.

Z vsemi poslovnimi partnerji sem poskušal ustvariti prijazne, prijateljske vezi, na kar sem zelo ponosen.

Moram priznati, da se z nekaterimi srečujemo tudi izven podjetja, izven delovnega časa, tudi s tistimi, ki so že v pokoju.



Katere vrednote v Fridru so vam skozi leta najbolj zaznamovale vaš način dela in odnos do ljudi?

Danes mi ni težko dvigniti telefona tudi v prostem času, saj razumem, da nekdo v tistem trenutku potrebuje pomoč ali nasvet. Skozi leta sem se naučil, da je dostopnost del odgovornosti in zaupanja, ki ga gradimo z ljudmi.

Vse to me je izoblikovalo ob nenehnem sodelovanju z mojimi nadrejenimi. Vedno so mi stali ob strani – v dobrem in slabem. Pomagali so mi po svojih močeh, vsak na svoj način, ter me ves čas spodbujali k razvoju, razmišljanju in napredku.

Res je, bili so tudi težki časi, še posebej na začetku kariere. A danes se zavedam, da so bili prav ti trenutki ključni za osebno in strokovno rast. S časom dobiš širšo sliko in razumeš, zakaj so bile določene poti zahtevnejše.

Če ne bi bilo dobro, te zgodbe danes ne bi bilo. Čas je pokazal, da so bile odločitve pravilne, izkušnje dragocene in odnosi iskreni. Prav zato ima vse skupaj svoj smisel.



Kaj bi svetovali mlajšim sodelavcem?

Z iztekom leta 2025 sem se poslovil in odšel v pokoj. Čas je, da prostor prepustim mlajšim generacijam, polnim energije in zagona, kakršnega sem imel tudi sam tistegaavnega leta 2000.

Zaželel bi jim vse dobro – veliko poguma, nepozabnih doživetij in izzivov, ki jih bodo krepili in oblikovali. Naj jih izkušnje utrdijo kot jeklo: bolj ko ga kuješ, bolj čvrsto postaja.



Kako ste skozi leta spremljali rast in razvoj podjetja Fridro?

Podjetje Fridro se iz dneva v dan razvija in raste. Opazna je nova energija mlajše generacije, svež pogled ter zagnanost, ki se prepleta z izkušnjami in znanjem obstoječe ekipe. Prav ta kombinacija ustvarja zdravo ravnovesje med tradicijo in razvojem.

Vse to potrjuje, da so smernice podjetja zastavljene pravilno. Fridro se ne prilagaja le spremembam na trgu, temveč jih aktivno soustvarja, kar daje trdne temelje za nadaljnjo rast in uspešno prihodnost.

Kaj boste najbolj pogrešali?

Pogrešal bom sodelavce, pogrešal bom ekipo, s katero smo stkali prijetne, prijateljske vezi, pa tudi razgibanost dela. Ampak vsaka stvar ima svoj konec in moj konec je tu.

In za konec – kako si predstavljate svoj vsakdan v pokoju?

Vedno so stvari, ki jih v določenem obdobju ne uspeš uresničiti ali dokončati. Zdaj je čas, da se jim posvetim in jih poskušam uresničiti na drugačen način.

Celotnemu kolektivu Fridro želim vse dobro, veliko uspehov in zadovoljstva pri delu.



Ne zamudite ničesar – celoten časopis je dostopen TUKAJ!

Poskenirajte kodo in preberite Fridro Novice kjerkoli, kadarkoli!